

---

# Nieuwsbrief

## Wet toekomst pensioenen (Wtp)

### 14 juli 2022

|                        |  |
|------------------------|--|
| <b>Aangeboden aan</b>  | Fondsorganen BPFV en sociale partners                |
| <b>Aangeboden door</b> | Project- en stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp) |
| <b>Doel</b>            | Ter informatie                                       |

*Het pensioenstelsel zal de komende jaren ingrijpend veranderen. We gaan van een stelsel waar de hoogte van de pensioenaanspraken vooraf redelijk vast staan naar een stelsel waar de premie het uitgangspunt wordt voor de hoogte van het pensioen.*

#### **Projectorganisatie**

Om deze ingrijpende wijziging in goede banen te leiden hebben sociale partners en het bestuur van pensioenfonds BPFV in het tweede kwartaal van dit jaar een projectstructuur ingericht met een projectgroep en een stuurgroep. Op 17 mei jl. heeft een gezamenlijke kick-off sessie plaatsgevonden met de sociale partners en het bestuur van BPFV. Vervolgens heeft 7 juli jl. de eerste vergadering plaatsgevonden van de project- en stuurgroep.

De projectgroep bestaat uit bestuursleden BPFV en adviseurs van BPFV en sociale partners. De stuurgroep wordt bemenst door enkele cao-partijen uit de aangesloten sectoren. De projectgroep bereidt de gezamenlijke vergadering van de stuurgroep voor, draagt de benodigde kennis over, geeft inzicht in de effecten van bepaalde keuzes en ondersteunt stuurgroepleden in de informatievoorziening naar de achterban.

De stuurgroep is bedoeld als klankbord voor het bestuur BPFV en projectgroep. De stuurgroepleden vormen de verbinding met de sectoren. Met de stuurgroep worden inhoudelijke discussies gevoerd en wordt een advies voorbereid aan sociale partners in de sectoren. De besluitvorming voor de nieuwe pensioenregeling blijft nadrukkelijk voorbehouden aan sociale partners in de sectoren.

#### **Informatievoorziening aan werkgevers en werknemers**

Om te komen tot een nieuwe pensioenregeling zullen er een hoop keuzes moeten worden gemaakt. Denk bijvoorbeeld aan de mate waarin we in de nieuwe pensioenregeling samen willen beleggen en pensioenrisico's willen delen. Maar ook de manier waarop we buffers willen vormen voor als het tegenzit. Ook de gewenste mate van keuzevrijheid voor de individuele deelnemer moet worden bepaald. Sociale partners zijn hier als eerste aan zet.

In de vergadering van 7 juli jl. hebben we uitgebreid stil gestaan bij de vraag welke informatiebehoefte werkgevers en werknemers van de sectoren hebben. Het is belangrijk zoveel mogelijk de meningen van de sectoren op te halen bij de besluitvorming over de nieuw af te spreken pensioenregeling.

Per sector zullen -indien gewenst- presentaties worden verzorgd aan werkgevers en hun werknemers. Daarnaast zal de projectgroep na elke vergadering met de stuurgroep een nieuwsbrief versturen aan de sociale partners, bestuur BPFV en fondsorganen. Daarnaast wordt er op de website van BPFV een plek ingeruimd waarin de laatste stand van zaken rondom het project staat vermeld.

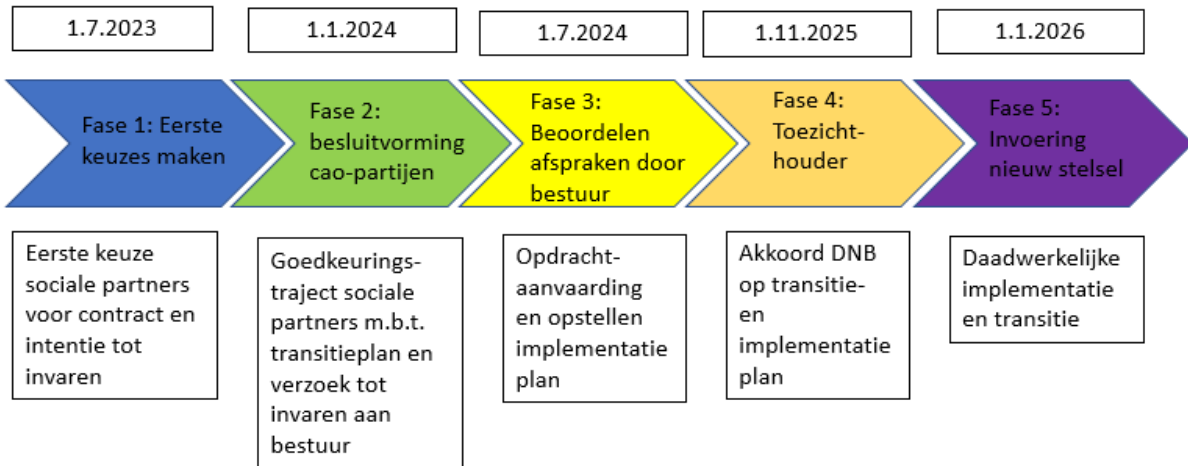
#### **Enquête onder deelnemers**

De stuurgroep vindt het belangrijk zoveel mogelijk op te halen wat werknemers en gepensioneerden in de sectoren belangrijk vinden voor de inrichting van het nieuw pensioen. Het is de bedoeling om in de tweede helft van dit jaar een enquête uit te sturen waarin we via een paar vragen de mening van werknemers en gepensioneerden over het nieuwe pensioenstelsel willen peilen.

---

### Planning op hoofdlijnen

In het onderstaande overzicht zijn een vijftal fases benoemd in het project. In de komende 12 maanden zullen de sociale partners een voorkeur moeten uitspreken voor de nieuwe pensioenregeling en of ze het opgebouwde pensioen willen inbrengen in de nieuwe regeling. In de daarop volgende periode tot 1 januari 2024 zullen de afspraken tussen sociale partners moeten worden geformaliseerd in een transitieplan.



### Nieuwe stuurgroepvergadering

Op 20 september a.s. is een nieuwe stuurgroepvergadering ingepland. In die vergadering spreken we verder over de gewenste nieuwe pensioenregeling en de manier om iedereen uit de sectoren zo goed mogelijk kunnen betrekken bij dit belangrijke project.

### Waar kunt u terecht met vragen?

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via het e-mailadres: [wtp@bpfv.nl](mailto:wtp@bpfv.nl).

Namens de project en stuurgroeporganisatie,

#### Projectgroep

Joost Borm (bestuurslid BPFV)  
Harm Roeten (bestuurslid BPFV)  
Rob Schilder (adviserend actuaris)  
Willem van de Rotte (projectleider)

#### Stuurgroep

Celil Çoban (namens werknemers FNV)  
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')  
Herbert Oude Luttikhuis (namens werkgevers 'Glas & Verf')  
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)  
Roel van Dijk (namens werknemers CNV)