

Nieuwsbrief 3
Wet toekomst pensioenen (Wtp)
21 december 2022

Aangeboden aan	Fondsorganen BPFV en sociale partners
Aangeboden door	Project- en stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
Doel	Ter informatie

Stand van zaken pensioenwetgeving

Op dit moment wordt in de Tweede Kamer nog volop gediscussieerd over de precieze inhoud van de nieuwe pensioenwet. Een van de afspraken is nieuwe berekeningen te maken om de consequenties voor werkgevers en werknemers in Nederland beter in beeld te krijgen. In het meest optimistische scenario wordt de nieuwe pensioenwet vóór de kerst door de Tweede Kamer aangenomen. Daarna zal de Eerste kamer zich over de wet moeten buigen. Dat gaat niet meer lukken voor 1 januari 2023.

De invoering van de pensioenwet is al uitgesteld naar 1 juli 2023. De uiterste invoerdatum is nog steeds 1 januari 2027. Dit betekent dat de overgangsperiode korter is geworden, namelijk 3,5 jaar. Voor de project- en stuurgroep betekent dit dan ook dat we niet kunnen afwachten, maar door moeten met de voorbereidingen om alles op tijd af te hebben.

Pensioenregeling 2023

In de afgelopen twee maanden hebben de CAO-partijen (werknemers en werkgevers) afspraken gemaakt over de pensioenregeling voor 2023. Belangrijkste afspraak is dat de pensioenpremie en het pensioen opbouwpercentage volgend jaar voor alle aangesloten sectoren gelijk blijven aan de situatie in 2022.

Daarnaast hebben de CAO-partijen in de Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw (waterrecreatie) besloten om de AOW franchise te verlagen naar het fiscaal laagste niveau. Hierdoor wordt de pensioenopbouw voor alle werknemers in die sectoren beter! In het overleg van 8 december jl. van de projectgroep en de stuurgroep zijn de afspraken bekrachtigd.

Invaren en indexatie

Door versoepelde wetgeving is het mogelijk voor pensioenfondsen om per 1 januari 2023 eerder de pensioenen te verhogen. Hiervoor gelden wel drie voorwaarden:

1. De dekkinggraad moet voldoende hoog zijn (minimaal 105%).
2. Na het toekennen van de verhoging moet de dekkinggraad nog steeds minimaal 105% zijn.
3. Sociale partners moeten aangeven in principe te zullen kiezen om de opgebouwde pensioenen in te brengen in het nieuwe stelsel ('invaren').

Inmiddels is de dekkinggraad boven de 105% en hebben de CAO-partijen ingestemd met het voornemen om de opgebouwde pensioenen in te varen. Op basis hiervan heeft het pensioenfonds besloten alle pensioenen per 1 januari 2023 met 3,2% te verhogen.

Uitslag enquête onder verzekerden BPFV

Bijna 3100 verzekerden van BPFV hebben de moeite genomen de enquête over de nieuwe pensioenregeling in te vullen. We zijn daar als project- en stuurgroep erg blij mee.

De belangrijkste uitkomsten van de enquête zijn:

- Ongeveer twee derde van de mensen die hebben meegedaan aan de enquête geeft aan dat zij graag ontzorgd wil worden. Zij hebben minder behoefte aan keuzevrijheid voor wat betreft hun beleggingen en verwachten dat het pensioenfonds voor hen de juiste keuzes maakt. Een kleinere groep van met name jongeren en deelnemers met een hoger salaris hebben die behoefte meer.
- In de nieuwe pensioenregeling moeten we een wettelijke reserve vormen om tegenvallers op te vangen. Uit de enquête blijkt dat er een meerderheid is die voorstelt om de reserve te vullen uit een combinatie van een deel van de premie en het rendement. Dit neigt wat meer naar een solidaire oplossing waar de nadruk ligt op het gezamenlijk opvangen van mee- en tegenvallers.

CAO-partijen aan zet

Naar verwachting maken de CAO-partijen vóór de zomer van 2023 een voorlopige keuze voor het type pensioenregeling. Deze keuze is aan hen, niet aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds zal de CAO-partijen wel ondersteunen met het verstrekken van berekeningen die moeten laten zien wat de gevolgen zijn van een te maken keuze. Na deze keuze kan de pensioenregeling verder worden uitgewerkt. Het streven van alle partijen is om per 1 januari 2026 over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling.

Op de internetsite van BPFV is een aparte landingspagina gemaakt voor het Wtp-project onder de kop “Nieuw pensioenstelsel”. De uitkomsten van de enquête zullen hier ook op worden vermeld. Ook vind je er deze nieuwsbrief op terug net als andere wetenswaardigheden rondom de nieuwe pensioenwet.

Informatievoorziening aan werkgevers en werknemers

In de afgelopen maanden zijn er meerdere voorlichtingssessies geweest gericht op de CAO-partijen in de verschillende sectoren. Net als voor de politiek blijft het nieuwe pensioenstelsel een moeilijk onderwerp en zal het nog de nodige aandacht vragen en krijgen. Wanneer wetgeving definitief is geworden en we concrete keuzes kunnen voorleggen aan de CAO-partijen gaat de projectgroep opnieuw het land in om deze keuzes voor te leggen.

Nieuwe stuurgroep vergadering

Op 8 februari 2023 is een nieuwe stuurgroep vergadering gepland. In die vergadering staan we stil bij de aanvullende berekeningen voor de gewenste nieuwe pensioenregeling.

De stuurgroep is uitgebreid met een werkgeversvertegenwoordiger vanuit de Verfgroothandel. Deze persoon vertegenwoordigt ook de werkgevers in de sector Vlakglas.

Waar kunt u terecht met vragen?

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons emailadres wtp@bpfv.nl.

Datum: 21 december 2022

Namens de projectorganisatie,

Projectgroep

Harm Roeten (bestuurslid BPFV)
Herbert Oude Luttikhuis (bestuurslid BPFV)
Joost Borm (bestuurslid BPFV)
Léon Zijlmans (bestuursbureau BPFV)
Rob Schilder (adviserend actuaris, WTW)
Willem van de Rotte (projectleider, AWWN)

Stuurgroep

Celil Çoban (namens werknemers FNV)
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')
Jacco Keessen (namens werkgevers 'Glas & Verf')
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)
Roel van Dijk (namens werknemers CNV)
