

**Nieuwsbrief 4**  
**Wet toekomst pensioenen (Wtp)**  
**28 februari 2023**

<b>Aangeboden aan</b>	Fondsorganen BPFV en sociale partners
<b>Aangeboden door</b>	Project- en stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
<b>Doel</b>	Ter informatie

Op 8 februari jl. is er een nieuwe vergadering geweest tussen de projectgroep en de stuurgroep die zich gezamenlijk bezighouden met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Onderstaand worden de belangrijkste zaken uit de vergadering besproken.

*Stand van zaken pensioenwetgeving*

De Wet Toekomst Pensioenen is eind vorig jaar door een ruime meerderheid aangenomen in de Tweede Kamer. Vanaf januari van dit jaar buigt de Eerste Kamer zich over de wet. Met name zaken als uitvoerbaarheid van wetgeving is een belangrijk aandachtspunt.

Er wordt nog steeds gekoerst op 1 juli 2023 als ingangsdatum van de Wet toekomst pensioenen. De uiterste invoerdatum is nog altijd 1 januari 2027. Dit betekent dat de overgangperiode korter is geworden, namelijk maximaal 3,5 jaar. Voor de project- en stuurgroep betekent dit dan ook dat we niet kunnen afwachten, maar door moeten met de voorbereidingen om alles op tijd af te hebben.

*Planning WTP project*

De leden van stuur- en projectgroep staan voor een forse uitdaging. Eerder is afgesproken om 1 januari 2026 als voorlopige transitiedatum te hanteren. Dat betekent voor sociale partners dat zij het kalenderjaar 2023 de tijd hebben om afspraken te maken ten aanzien van de toekomstige pensioenregeling. Deze afspraken moeten begin 2024 leiden tot een zogenaamd transitieplan waarin alle afspraken tussen sociale partners zijn vastgelegd. Dit transitieplan wordt als 'opdracht' voorgelegd aan het bestuur. Het bestuur beoordeelt de uitvoerbaarheid en de evenwichtigheid van de afspraken voor alle deelnemers in het fonds. Daarnaast vindt er nog een toets plaats door de toezichthouder.

De leden van stuur- en projectgroep hebben om die reden besloten de frequentie van de vergaderingen te vergroten. Bedoeling is om elke 6 weken bij elkaar te komen. Vóór de zomer zullen sociale partners van de vier sectoren via een speciale bijeenkomst worden bijgepraat over de stand van zaken. Het projectplan zal worden aangepast aan de afgesproken planning.

*Eerste kwantitatieve berekeningen solidariteitsreserve*

In de stuurgroep is vooralsnog afgesproken om voor de berekeningen uit te gaan van het solidaire contract. Dit heeft een tweetal redenen: 1) het solidaire contract is destijds in 2020 door sociale partners van de sectoren benoemd als voorkeurscontract en 2) het solidaire contract biedt de meeste zekerheid voor behoud van de verplichtstelling binnen de verschillende sectoren.

---

Onderdeel van het solidaire contract is een solidariteitsreserve. Deze is bedoeld om tegenvallers op te vangen. Uit de eerste berekeningen blijkt dat een dergelijke reserve het meest effectief is in de uitkeringsfase. Ook blijkt dat we met een relatief kleine reserve de uitkeringen van gepensioneerden stabiel kunnen houden.

In de vervolgbespreking gaan we in meer detail in op de doelstellingen die we als sociale partners willen verbinden aan de solidariteitsreserve en welke hoogte van de reserve daarbij hoort. Daarbij zullen we ook spreken over de financiering van de reserve, dat kan namelijk uit de premie, uit een deel van het overrendement en/of bij de start uit de dekkingsgraad.

### *Informatievoorziening werknemers*

In de komende maanden willen we als stuur- en projectgroep de werknemers in de sectoren meer betrekken bij het project om te komen tot een nieuwe pensioenregeling. Het is de bedoeling om te starten met korte voorlichtingssessies bij de grotere bedrijven in de sector Vlakglas. De exacte invulling wordt in de komende weken uitgewerkt.

### *Nieuwe stuurgroep vergadering*

Op 28 maart 2023 is een nieuwe stuurgroep vergadering gepland. In die vergadering staan we onder meer stil bij de aanvullende berekeningen van de solidariteitsreserve. Daarnaast bespreken we de criteria en uitgangspunten waarop sociale partners hun besluiten zullen gaan baseren.

### *Waar kunt u terecht met vragen?*

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons emailadres [wtp@bpfv.nl](mailto:wtp@bpfv.nl).

Datum: 28 februari 2023

Namens de projectorganisatie,

#### **Projectgroep**

Harm Roeten (bestuurslid BPFV)  
Herbert Oude Luttikhuis (bestuurslid BPFV)  
Joost Borm (bestuurslid BPFV)  
Lettie Kleijer (bestuurslid BPFV)  
Léon Zijlmans (bestuursbureau BPFV)  
Rob Schilder (adviseur actuaris, WTW)  
Willem van de Rotte (projectleider, AAVN)  
Wim Deurhof (bestuursbureau BPFV)

#### **Stuurgroep**

Celil Çoban (namens werknemers FNV)  
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')  
Jacco Keessen (namens werkgevers 'Glas & Verf')  
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)  
Roel van Dijk (namens werknemers CNV)

---