

**Nieuwsbrief 5**  
**Wet toekomst pensioenen (Wtp)**  
**29 maart 2023**

<b>Aangeboden aan</b>	Fondsorganen BPFV en sociale partners
<b>Aangeboden door</b>	Project- en stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
<b>Doel</b>	Ter informatie

Op 28 maart jl. is er een nieuwe vergadering geweest tussen de projectgroep en de stuurgroep die zich gezamenlijk bezighouden met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Onderstaand worden de belangrijkste zaken uit de vergadering besproken.

*Stand van zaken pensioenwetgeving*

De Wet Toekomst Pensioenen wordt nu behandeld in de Eerste Kamer. De Eerste Kamer doet dat heel grondig; er zijn honderden vragen gesteld die door het Ministerie van Sociale Zaken op 24 maart jl. zijn beantwoord. Er volgt waarschijnlijk nog een tweede ronde met Kamervragen.

Het is de verwachting dat de huidige samenstelling van de Eerste Kamer het wetgevingstraject zal afronden. Daarbij wordt nog steeds gekoerst op 1 juli 2023 als ingangsdatum met een overgangperiode van 3,5 jaar zodat uiterlijk 1 januari 2027 alle pensioenregelingen in Nederland zijn omgezet.

Eerder heeft het pensioenfonds BPFV 1 januari 2026 als (voorlopige) transitiedatum gekozen. De stuurgroep en de projectgroep hebben geconcludeerd dat deze datum betekent dat we rond eind 2023 afspraken moeten hebben gemaakt over de inhoud van de nieuw af te spreken pensioenregeling. Kortom, ondanks de onzekerheid in het wetgevingstraject zullen we op volle kracht door moeten zonder daarbij de zorgvuldigheid uit het oog te verliezen.

*Onderzoek naar beleggingsvoorkeuren deelnemers pensioenfonds BPFV*

Voor een goed pensioen moet BPFV het pensioengeld beleggen. Beleggen betekent risico nemen. Hoe meer risico BPFV neemt met deze beleggingen, hoe groter de kans op een goed beleggingsresultaat (rendement). En dus op een hoger pensioen. Maar meer risico betekent ook dat de kans op een lager pensioen toeneemt.

Direct na Pasen zal het pensioenfonds BPFV een enquête uitzetten onder de (ex-) deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds (hierna deelnemers), het zogenoemde risicopreferentie-onderzoek. Alle deelnemers waarvan het pensioenfonds het e-mail adres kent, zullen via de e-mail een link ontvangen naar een digitale vragenlijst. Werknemers en gepensioneerden waarvan het pensioenfonds geen e-mail heeft, zullen een brief ontvangen met daarin een link naar de digitale vragenlijst, zodat ook zij deze kunnen invullen.

Alle deelnemers worden bovendien bij inloggen op onze website [www.bpfv.nl](http://www.bpfv.nl) automatisch om het e-mailadres gevraagd zodat wij alle deelnemers in het vervolg digitaal kunnen gaan bereiken.

---

In deze enquête wordt uitgevraagd hoe de deelnemers van BPFV kijken naar financiële risico's als het gaat om hun eigen pensioen. Mede aan de hand van de uitkomsten van dit onderzoek zal het pensioenfonds het beleggingsbeleid vaststellen voor de nieuwe pensioenregeling. Alle deelnemers met een pensioen bij BPFV heeft dus invloed op ons beleggingsbeleid.

Hoewel elk pensioenfonds wettelijk verplicht is zo'n onderzoek te doen, kunnen wij de deelnemers niet verplichten de enquête in te vullen. Vanuit de project- en stuurgroep doen wij echter wel het dringende beroep op onze deelnemers om hun stem te laten horen via deze enquête.

### *Eerste contouren nieuwe pensioenregeling*

In de stuurgroep staan we stil bij de mogelijke invulling van de nieuw af te spreken pensioenregeling. Uiteindelijke beslissen cao-partijen (Vlakglas, Jachtbouw en Watersport, Houtverwerkende Industrie) over de pensioenregeling, de stuurgroep zal hiervoor een voorstel doen richting de verschillende sectoren.

De huidige pensioenregeling van BPFV is een collectieve regeling, alle werknemers in de aangesloten sectoren doen verplicht mee met de pensioenregeling. Uitgangspunt van de huidige pensioenregeling is dat de deelnemers van BPFV solidair zijn met elkaar. Zoals beschreven in nieuwsbrief IV ligt het *solidaire contract* als nieuw af te spreken pensioenregeling dan ook voor de hand.

Onderdeel van het solidaire contract is een solidariteitsreserve. Deze is bedoeld om tegenvallers op te vangen. In de afgelopen vergadering hebben we geconcludeerd dat de solidariteitsreserve het beste werkt als we die inzetten voor gepensioneerden en eventueel ook de werknemers die vlak voor hun pensioen staan. Daarmee verhogen we de kans op een stabiele pensioenuitkering.

Door de reserve in te zetten voor een stabiele en voorspelbare uitkering voor (bijna) gepensioneerden hebben we aan een kleine reserve voldoende. Met de reserve verwachten we in verreweg de meeste situaties de pensioenuitkering stabiel te kunnen houden. Daarbij richten we ons met name op het risico van tegenvallende beleggingsopbrengsten tijdens pensionering. Maar we onderzoeken ook of het mogelijk is om bijvoorbeeld een stijgende levensverwachting gedeeltelijk uit de reserve te financieren. Bijvoorbeeld door in een aanvulling op de pensioenuitkering te voorzien wanneer de uitkering daalt door de gestegen levensverwachting en we deze niet kunnen compenseren door het beleggingsrendement in datzelfde jaar.

Meer definitieve berekeningen zullen worden gemaakt wanneer het beleggingsbeleid van uw pensioenfonds is vastgesteld (zie de paragraaf hier voor inzake enquête beleggingsbeleid).

### *Pensioencommunicatie*

In de voorbereidende projectgroep vergadering is afgesproken dat er een communicatieplan wordt opgesteld waarin sectoren en werknemers worden meegenomen in de verandering van de pensioenregeling. Dit communicatieplan wordt opgesteld door de communicatie commissie van uw fonds en besproken in de komende stuurgroep vergadering.

---

Uitgangspunt is een zoveel als mogelijk digitale insteek. Het is goed mogelijk dat ook personeelspresentaties worden georganiseerd bij de bedrijven maar hiervoor lijkt op dit moment onvoldoende animo.

### *Bijeenkomst met alle cao-partijen*

Op 28 juni a.s. in de ochtend zullen cao-partijen van de sectoren worden bijgepraat over de stand van zaken van het project en de keuzes die gemaakt moeten worden. De afspraak zal plaatsvinden in Nationaal Park de Hoge Veluwe . De uitnodigingen voor deze bijeenkomst worden in de loop van april verzonden.

Eind dit jaar zullen cao-partijen gevraagd worden om de definitieve afspraken te maken over alle onderdelen van de nieuwe pensioenregeling. De afspraak van juni heeft daarom vooral een informatief karakter.

### *Nieuwe stuurgroep vergadering*

Op 16 mei 2023 is een nieuwe stuurgroep vergadering gepland. In die vergadering staan we onder meer stil bij de inhoud van de nieuw af te spreken pensioenregeling. Daarnaast bespreken we de criteria en uitgangspunten waarop sociale partners hun besluiten zullen gaan baseren.

### *Waar kunt u terecht met vragen?*

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons speciale emailadres [wtp@bpfv.nl](mailto:wtp@bpfv.nl).

Datum: 29 maart 2023

Namens de projectorganisatie,

#### **Projectgroep**

Harm Roeten (bestuurslid BPFV)  
Herbert Oude Luttikhuis (bestuurslid BPFV)  
Joost Borm (bestuurslid BPFV)  
Lettie Kleijer (bestuurslid BPFV)  
Rob Schilder (adviserend actuaris, WTW)  
Wim Deurhof (bestuursbureau BPFV)  
Willem van de Rotte (projectleider, AWWN)

#### **Stuurgroep**

Celil Çoban (namens werknemers FNV)  
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')  
Jacco Keessen (namens werkgevers Vlakglas en VVVH)  
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)  
Roel van Dijk (namens werknemers CNV)

---