

Nieuwsbrief 6
Wet toekomst pensioenen (Wtp)
17 mei 2023

Aangeboden aan	Fondsorganen BPFV en sociale partners
Aangeboden door	Project- en stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
Doel	Ter informatie

Op 16 mei jl. is er een nieuwe vergadering geweest tussen de projectgroep en de stuurgroep die zich gezamenlijk bezighouden met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Onderstaand worden de belangrijkste zaken uit de vergadering besproken.

Stand van zaken pensioenwetgeving

De Wet Toekomst Pensioenen wordt behandeld in de Eerste Kamer. Naar verwachting wordt eind mei door de huidige Eerste Kamer gestemd over het wetsvoorstel. Uitgangspunt is nog steeds dat de wet op 1 juli 2023 in werking treedt met een overgangperiode van 3,5 jaar.

Bij BPFV streven we ernaar om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 in te voeren. Daarvoor zullen cao-partijen eind dit jaar afspraken moeten hebben gemaakt over de inhoud van de nieuw af te spreken pensioenregeling. De stuur- en projectgroep bereiden hiervoor gezamenlijk een advies voor richting cao-partijen van de sectoren.

Onderzoek naar beleggingsvoorkeuren deelnemers pensioenfonds BPFV

Voor een goed pensioen moet BPFV het pensioengeld beleggen. Beleggen betekent risico nemen. Hoe meer risico BPFV neemt met deze beleggingen, hoe groter de kans op een goed beleggingsresultaat (rendement). En dus op een hoger pensioen. Maar meer risico betekent ook dat de kans op een lager pensioen toeneemt.

Om inzicht te krijgen in de risicohouding is in april een enquête uitgezet onder alle deelnemers van pensioenfonds BPFV. Deze enquête is een verplicht onderdeel om te komen tot een nieuwe pensioenregeling.

Op 2 mei jl. is de enquête gesloten. De uitkomsten worden op dit moment door het bestuur van BPFV geanalyseerd. In totaal zijn 26.165 deelnemers voor het onderzoek uitgenodigd, 1.543 deelnemers hebben de vragenlijst ingevuld. De uitkomsten van het onderzoek zijn daarmee representatief voor de hele populatie.

Het bestuur bepaalt mede op basis van deze enquête het toekomstig beleggingsbeleid voor de nieuwe pensioenregeling. Dit beleggingsbeleid vormt als het ware de motor van de nieuwe pensioenregeling. Deze motor moet robuust zijn. Enerzijds moet het zorgen voor voldoende rendement voor een goed pensioen en anderzijds moet de pensioenuitkering zo stabiel mogelijk zijn. De uitkomsten van het onderzoek worden eind juni gepresenteerd aan cao-partijen.

De nieuwe pensioenregeling krijgt vorm!

In de stuurgroep hebben we uitgebreid stil gestaan bij de invulling van de nieuw af te spreken pensioenregeling.

In de nieuwe pensioenregeling zal elke deelnemer zijn of haar eigen pensioenpotje krijgen. Dit pensioenpotje wordt jaarlijks gevuld met (spaar)premies. Deze premies worden belegd en op pensioendatum gebruikt om er een pensioen van uit te keren.

In de laatste stuurgroep vergadering hebben we de eerste berekeningen besproken waarin de verwachte pensioenuitkomsten uit de huidige pensioenregeling worden vergeleken met de uitkomsten uit de mogelijk nieuwe pensioenregeling. Daarvoor hebben we een zogenaamde scenario-analyse laten uitvoeren. In de zogenaamde 'verwacht weer' scenario's zien we duidelijk betere pensioenuitkomsten. Maar deze hogere verwachte pensioenuitkomsten gaan wel gepaard met meer schommelingen in de hoogte van de uitkering. De kunst is voldoende 'veiligheidskleppen' in te bouwen om de uitkering stabiel en te houden en zo mogelijk mee te laten stijgen met de prijzen.

Daarnaast worden risicopremies betaald om een tweetal pensioenrisico's af te dekken, te weten het risico dat een deelnemer voor de pensioendatum overlijdt of arbeidsongeschikt wordt.

Met de stuurgroep hebben we onderzocht of er mogelijkheden zijn om, uitgaande van de huidige premie, de uitkering bij overlijden voor de pensioendatum te verbeteren. Omdat we zien dat de pensioenuitkomsten in het nieuwe stelsel waarschijnlijk hoger zullen zijn, is er ruimte om dit vanuit de huidige premies te kunnen betalen. Gedacht wordt om het tijdelijk partnerpensioen dat nu al onderdeel is van de pensioenregeling van sommige sectoren ook te introduceren voor de andere sectoren. Naast het voordeel van een betere overlijdensdekking voor de partners heeft dit ook voor het pensioenfonds belangrijke voordelen. Immers de pensioenregelingen worden op dit punt gelijk getrokken waardoor de uitvoeringskosten naar beneden kunnen.

Daarnaast is onderzocht wat de consequenties zijn van het nieuwe stelsel op de arbeidsongeschiktheidsdekking. Naar verwachting wordt de premie voor deze dekking iets hoger, maar kan deze dekking wel betaald worden uit het huidige premieniveau. Dit heeft de voorkeur van de stuurgroep boven verlagen van de dekking.

In het najaar zullen cao-partijen afspraken moeten maken over de hoogte van de premie en de exacte invulling van deze risicoverzekeringen.

Bijeenkomst met alle cao-partijen

Op 28 juni a.s. in de ochtend zullen cao-partijen van de sectoren worden bijgepraat over de stand van zaken van het project en de keuzes die gemaakt moeten worden. De uitnodigingen voor deze bijeenkomst zijn inmiddels verstuurd.

Eind dit jaar zullen cao-partijen gevraagd worden om de definitieve afspraken te maken over alle onderdelen van de nieuwe pensioenregeling. De afspraak van juni heeft daarom vooral een informatief karakter.

Nieuwe stuurgroep vergadering

Op 13 juni 2023 is een nieuwe stuurgroep vergadering gepland. In die vergadering zullen we de bijeenkomst van cao-partijen van 28 juni voorbereiden.

Waar kunt u terecht met vragen?

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons speciale emailadres wtp@bpfv.nl.

Datum: 17 mei 2023

Namens de projectorganisatie,

Projectgroep

Harm Roeten (bestuurslid BPFV)
Herbert Oude Luttikhuis (bestuurslid BPFV)
Lettie Kleijer (bestuurslid BPFV)
Rob Schilder (adviseur actuaris, WTW)
Wim Deurhof (bestuursbureau BPFV)
Willem van de Rotte (projectleider, AWWN)

Stuurgroep

Celil Çoban (namens werknemers FNV)
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')
Jacco Keessen (namens werkgevers Vlakglas en VVVH)
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)
Roel van Dijk (namens werknemers CNV)

Joost Borm is vanaf deze maand niet langer bestuurder van BPFV. Zijn rol zal worden ingenomen door bestuurder Diede Panneman.
