

**Nieuwsbrief 7**  
**Wet toekomst pensioenen (Wtp)**  
**15 juni 2023**

<b>Aangeboden aan</b>	Fondsorganen BPFV en sociale partners
<b>Aangeboden door</b>	Project- en stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
<b>Doel</b>	Ter informatie

Op 13 juni jl. is er een nieuwe vergadering geweest tussen de projectgroep en de stuurgroep die zich gezamenlijk bezighouden met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Onderstaand worden de belangrijkste zaken uit de vergadering besproken.

*Stand van zaken pensioenwetgeving*

Op 30 mei heeft nu ook de Eerste Kamer ingestemd met de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Deze is vanaf 1 juli 2023 van kracht. Daarmee is de komst van een geheel nieuw pensioenstelsel een feit. Alle pensioenregelingen in Nederland worden premierregelingen waarbij niet langer de uitkering, maar de beschikbaar te stellen premie uitgangspunt wordt.

Bij BPFV streven we ernaar om de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 in te voeren. Daarvoor zullen cao-partijen eind dit jaar afspraken moeten hebben gemaakt over de inhoud van de nieuw af te spreken pensioenregeling. De stuur- en projectgroep bereiden hiervoor gezamenlijk een advies voor richting cao-partijen van de sectoren.

*De pensioenambitie in beeld gebracht!*

In de stuurgroep hebben we dit maal uitgebreid stilgestaan bij de *pensioenambitie* in de nieuwe pensioenregeling. De wetgeving schrijft voor dat sociale partners een pensioenambitie (= verwachte pensioenuitkomst) afspreken die elke 5 jaar door het pensioenfonds getoetst wordt. Sociale partners bespreken vervolgens de uitkomsten van de toets en kunnen indien nodig en gewenst de pensioenambitie en/of de premiehoogte aanpassen.

Belangrijk daarbij is dat de pensioenambitie objectief meetbaar is en voor alle partijen inzichtelijk en eenvoudig vast te stellen is.

In de afgelopen vergadering hebben we een eerste concept pensioenambitie geformuleerd. Uitgangspunt hierbij is de huidige pensioenopbouw en de huidige premiestelling bij de verschillende sectoren. Uit de berekeningen blijkt dat het goed mogelijk is voor alle salarisgroepen met één ambitie te werken. Dat maakt de periodieke toets of de pensioenambitie gehaald is een stuk eenvoudiger.

De pensioenambitie wordt vastgesteld als een percentage van de laatste pensioengrondslag (salaris minus franchise). Het te bereiken pensioen op pensioendatum wordt daarbij gedeeld door de laatste pensioengrondslag. In de vaststelling van de pensioenambitie wordt rekening gehouden met een reële verwachting van toekomstige indexaties van de opgebouwde en ingegane pensioenen.

---

De pensioenambitie is met name belangrijk voor sociale partners om te beoordelen of de pensioenregeling 'op koers' zit. Het is minder geschikt als middel in de communicatie naar de deelnemers in het fonds.

Immers voor deelnemers in het fonds geldt dat zij naast het pensioen ook recht hebben op een AOW uitkering. Voor veel van onze deelnemers vormt de AOW na pensioeningang zelfs de grootste bron van inkomen. De hoogte van de AOW uitkering is echter weer afhankelijk van de gezinssituatie en het overheidsbeleid. Om die reden wordt de AOW niet meegenomen in de vaststelling van de pensioenambitie.

In het najaar zullen sociale partners afspraken maken over de nieuwe pensioenregeling. De pensioenambitie zal daarin een belangrijke plaats innemen net als de hoogte van de af te spreken premie.

### *Bijeenkomst met alle cao-partijen en betrokken organen BPFV*

Op 28 juni a.s. in de ochtend zullen cao-partijen van de sectoren en de betrokken organen van BPFV worden bijgepraat over de stand van zaken van het project en de keuzes die gemaakt moeten worden.

De agenda voor de 28<sup>ste</sup> juni krijgt inmiddels vorm. Bedoeling is om alle betrokkenen te informeren over een drietal onderwerpen:

- Eerste invulling nieuw af te spreken pensioenregeling;
- Uitkomsten onderzoek beleggingsvoorkeuren deelnemers BPFV en vervolgstappen;
- Hoe gaan we werkgevers & werknemers meenemen in de nieuw af te spreken pensioenregeling.

Eind dit jaar zullen cao-partijen gevraagd worden om de definitieve afspraken te maken over alle onderdelen van de nieuwe pensioenregeling. De afspraak van juni heeft daarom vooral een informatief karakter.

### *Waar kunt u terecht met vragen?*

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons speciale emailadres [wtp@bpfv.nl](mailto:wtp@bpfv.nl).

Datum: 15 juni 2023

Namens de projectorganisatie,

#### **Projectgroep**

Herbert Oude Luttikhuis (bestuurslid BPFV)  
Hugo Nieuwenhuijse (bestuurslid BPFV).  
Lettie Kleijer (bestuurslid BPFV)  
Diede Panneman (bestuurslid BPFV)  
Rob Schilder (adviserend actuaris, WTW)  
Wim Deurhof (bestuursbureau BPFV)  
Willem van de Rotte (projectleider, AWWN)

#### **Stuurgroep**

Celil Çoban (namens werknemers FNV)  
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')  
Jacco Keessen (namens werkgevers Vlakglas en VVVH)  
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)  
Roel van Dijk (namens werknemers CNV)

Harm Roeten is helaas door ziekte uitgevallen. Zijn rol wordt tijdelijke overgenomen door Hugo Nieuwenhuijse.

---