

Nieuwsbrief 8
Wet toekomst pensioenen (Wtp)
2 november 2023

Aangeboden aan	Fondsorganen BPFV en sociale partners
Aangeboden door	Project- en stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
Doel	Ter informatie

Op 2 november jl. is er een nieuwe vergadering geweest tussen de projectgroep en de stuurgroep die zich gezamenlijk bezighouden met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Onderstaand worden de belangrijkste zaken uit de vergadering besproken.

Nadere invulling communicatieplan

Op 28 juni jl. hebben cao-partijen in de gezamenlijke bijeenkomst op de Hoge Veluwe input gegeven op het concept communicatieplan. Deze opmerkingen hebben we verwerkt in een aangepast communicatieplan met concrete acties.

Het communicatieplan is opgedeeld in een drietal fases, steeds afgestemd op de voortgang in het project:

Fase 1: bewust worden: “We hebben een nieuwe regeling”

Fase 2: bewust worden “Wat betekent het voor mij?”

Fase 3: verdiepen “We zijn er klaar voor. U ook?”

Daarnaast is afgesproken dat er een verbeterde landingspagina wordt gemaakt die beter leesbaar en meer toegankelijk is. Deze wordt nog dit jaar gelanceerd. Ook zal nog deze maand aan alle deelnemers van BPFV (van wie het e-mail adres bekend is) een terugkoppeling worden gegeven op de uitkomsten van het onderzoek naar de beleggingsvoorkeuren van de deelnemers (het zogenaamde risicopreferentie onderzoek).

Pensioenpremie 2024

De afgelopen periode is de marktrente fors gestegen. Dat heeft ook consequenties voor de pensioenpremie die het fondsbestuur aan de sectoren berekent. Door de gestegen rente kan de pensioenpremie omlaag of kan de pensioenopbouw omhoog. Daarbij moeten we rekening houden met de fiscale regels.

Afgesproken is dat de cao-partijen op korte termijn een notitie van het bestuur van BPFV ontvangen met daarin de mogelijkheden op een rijtje. Het bestuur van BPFV vraagt cao-partijen om vóór 1 december a.s. afspraken te maken over de pensioenregeling en de premiehoogte voor 2024. Dat geeft het fonds voldoende tijd om de afspraken te implementeren. Overigens gelden deze afspraken dan ook voor de excedentregeling van BPFV.

Excedentregeling 2024

BPFV kent een vrijwillige excedentregeling voor het pensioengevend salaris boven de ca. € 67.000. Er wordt nu nog weinig gebruik gemaakt van de excedentregeling. De projectgroep onderzoekt op dit moment of het financieel verantwoord is de excedentregeling in het nieuwe stelsel, dus vanaf 2026, voort te zetten. Hiervoor is pensioenuitvoerder AZL gevraagd een opgave te doen van de

uitvoeringskosten van een excedentregeling in het nieuwe stelsel. We verwachten eind dit jaar hierover meer duidelijkheid. In de gezamenlijke bijeenkomst van 23 januari 2024 willen we hierover duidelijkheid geven.

Kwantitatieve doorrekening mogelijke nieuwe pensioenregeling.

Direct na de zomer is het bestuur van BPFV gestart met de doorrekening van de mogelijke nieuwe pensioenregeling zoals is besproken in de gezamenlijke bijeenkomst van cao-partijen op de Hoge Veluwe op 28 juni 2023.

Daarnaast wordt naar aanleiding van het onderzoek naar de beleggingsvoorkeuren van de deelnemers (het zogenaamde risicopreferentie onderzoek) het nieuwe beleggingsbeleid vanaf 2026 vastgesteld. Beide onderwerpen zijn de verantwoordelijkheid van het bestuur van BPFV.

De verwachting is dat eind december de berekeningen zijn afgerond. Dan moet onder meer duidelijk zijn hoe de voorgestelde nieuwe pensioenregeling voor de deelnemers en gepensioneerden in de sectoren uitpakt. Deze uitkomsten zullen we in de bijeenkomst van 23 januari 2024 met alle cao-partijen en fondsorganen bespreken.

Bijeenkomst met alle cao-partijen en betrokken organen BPFV

Op 23 januari 2024 zullen cao-partijen van de sectoren en de betrokken organen van BPFV worden bijgepraat over de mogelijke nieuwe pensioenregeling en de keuzes die gemaakt moeten worden.

Bedoeling is dat dan de pensioenregeling is doorgerekend en dat de consequenties van de voorgestelde nieuwe pensioenregeling voor (ex-)werknemers, gepensioneerden en werkgevers duidelijk is.

Aan cao-partijen zal worden gevraagd om in het eerste kwartaal van 2024 afspraken te maken over de nieuwe pensioenregeling. Indien het daarvoor nodig is om aanvullende berekeningen te maken dan wil de projectgroep daar graag bij ondersteunen!

Waar kunt u terecht met vragen?

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons speciale emailadres wtp@bpfv.nl.

Datum: 2 november 2023

Namens de projectorganisatie,

Projectgroep

Herbert Oude Luttikhuis (bestuurslid BPFV)
Hugo Nieuwenhuijse (bestuurslid BPFV).
Diede Panneman (bestuurslid BPFV)
Rob Schilder (adviseur actuaris, WTW)
Wim Deurhof (bestuursbureau BPFV)
Willem van de Rotte (projectleider, AWWN)

Stuurgroep

Celil Çoban (namens werknemers FNV)
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')
Jacco Keessen (namens werkgevers Vlakglas en VVVH)
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)
Roel van Dijk (namens werknemers FNV)

Harm Roeten is helaas door ziekte uitgevallen. Zijn rol wordt tijdelijk overgenomen door Hugo Nieuwenhuijse.
