

Nieuwsbrief 9
Wet toekomst pensioenen (Wtp)
22 maart 2024

Aangeboden aan	Fondsorganen BPFV en sociale partners
Aangeboden door	Stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
Doel	Ter informatie

Op 6 maart jl. is er een nieuwe vergadering geweest van de stuurgroep die zich bezighoudt met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. In de stuurgroep is een deel van de cao-partijen van de verschillende sectoren vertegenwoordigd.

Onderstaand worden de belangrijkste zaken uit de vergadering besproken.

Transitieplan

Cao-partijen in de sectoren zijn verantwoordelijk voor de nieuw af te spreken pensioenregeling. Deze nieuwe pensioenregeling zal naar verwachting per 1 juli 2026 ingaan. Alle afspraken tussen cao-partijen worden vastgelegd in een transitieplan.

In de vergadering van 6 maart jl. is een eerste versie van het transitieplan besproken. Over een aantal onderwerpen hebben cao-partijen reeds een keuze gemaakt, die zijn al ingevuld in het concept transitieplan. Denk hierbij aan de keuze voor een solidair contract, de inhoud van de pensioenregeling, en de wijze waarop de uitkering beschermd wordt tegen financiële schokken (door een zgn 'solidariteitsreserve').

Voor een aantal onderwerpen zijn cao-partijen in afwachting op berekeningen die in opdracht van het bestuur worden gemaakt. Het transitieplan wordt de komende maanden daarom verder ingevuld.

Voorrangregels

Sociale partners hebben reeds de intentie uitgesproken om de opgebouwde pensioenrechten (en daarbij behorend vermogen) in te varen. Daarbij dienen zij tevens doelstellingen mee te geven, bijvoorbeeld ten aanzien van wensen om een solidariteitsreserve en/of compensatedepot initieel te vullen, alsook een prioritering (voor als er bijvoorbeeld onvoldoende vermogen is om alle doelstellingen te realiseren)

Cao-partijen en het bestuur van BPFV zijn verantwoordelijk voor deze te maken afspraken rondom het pensioenvermogen van het pensioenfonds.

Het pensioenvermogen dient evenwichtig verdeeld te worden onder alle (oud-) deelnemers en gepensioneerden van het pensioenfonds. Naast het vullen van de individuele pensioenpotjes zijn tevens andere doelen belangrijk, zoals:

- de noodzaak om de wettelijk minimale reserves te vullen;
- het (initieel) vullen van de solidariteitsreserve
- de financiering van de compensatie a.g.v. afschaffing doorsneesystematiek

Cao-partijen en het bestuur bepalen gezamenlijk wat voorrang heeft bij de verdeling van het pensioenvermogen. Daarbij wordt rekening gehouden dat de dekkingsgraad nu weliswaar voldoende is, maar dat de dekkingsgraad op het moment van de transitie in zomer van 2026 wel eens hoger of lager kan zijn.

Compensatieregels

Een ander belangrijk onderwerp is de compensatie van werknemers die door overgang naar een vlakke premie er in pensioenverwachting op achteruitgaan. De wet schrijft voor dat cao-partijen voor deze groep werknemers afspraken moeten maken om adequaat te compenseren. In de vergadering is besproken of en hoe gecompenseerd kan worden en welke financiële middelen hiervoor ingezet kunnen worden; premie of het vermogen van het pensioenfonds.

Indien cao-partijen besluiten dat de compensatie uit het fondsvermogen moet worden betaald gelden er twee spelregels. Het bestuur moet toetsen en beoordelen of dat voor alle deelnemers in het fonds evenwichtig is. En ten tweede is pas vlak voor de transitie bekend of de dekkingsgraad voldoende hoog is om de compensatie hier uit te betalen. Kortom, daar zitten nog wel wat onzekerheden omheen.

Volgende stuurgroep vergadering

Op 17 april a.s. is een vervolgbijeenkomst gepland; dan staan onder meer de transitiesommen op de agenda. De vraag is dan hoe de transitie uitpakt voor de verschillende groepen binnen ons pensioenfonds.

Waar kunt u terecht met vragen?

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons speciale emailadres wtp@bpfv.nl.

Datum: 22 maart 2024

Namens de projectorganisatie,

Projectgroep

Rob Schilder (adviserend actuaris, WTW)
Wim Deurhof (bestuursbureau BPFV)
Willem van de Rotte (projectleider, AAVN)

Stuurgroep

Celil Çoban (namens werknemers FNV)
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')
Jacco Keessen (namens werkgevers Vlakglas en VVVH)
Peter Ansems (namens werknemers FNV)
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)
