
Nieuwsbrief 10
Wet toekomst pensioenen (Wtp)
17 april 2024

Aangeboden aan	Fondsorganen BPFV en sociale partners
Aangeboden door	Stuurgroep Wet toekomst pensioenen (Wtp)
Doel	Ter informatie

Op 17 april jongstleden heeft de stuurgroep die zich bezighoudt met de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel weer vergaderd. In de stuurgroep is een deel van de cao-partijen van de verschillende sectoren vertegenwoordigd.

Onderstaand worden de belangrijkste zaken uit de vergadering nader toegelicht.

Transitieplan

Cao-partijen in de sectoren zijn verantwoordelijk voor de nieuw af te spreken pensioenregeling. Deze nieuwe pensioenregeling zal naar verwachting per 1 juli 2026 ingaan. Alle afspraken tussen cao-partijen worden vastgelegd in het transitieplan.

In de vergadering van 17 april jl. is de tweede versie van het transitieplan besproken. Ten opzichte van versie 1 is een aantal kleinere aanpassingen doorgevoerd rondom de inhoud van de nieuw af te spreken pensioenregeling.

Werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in de stuurgroep zullen het concept bespreken met hun achterbannen; de input wordt verwerkt in een nieuwe versie waarvan de verwachting is dat deze volgende maand wordt opgeleverd.

Planning en verantwoordelijkheden WTP traject

Het transitieplan wordt de komende maanden daarom verder ingevuld. Het is de bedoeling om het complete concept transitieplan in een gezamenlijke bijeenkomst begin juli aan alle cao-partijen en fondsorganen te presenteren. Deze vergadering vindt wederom plaats op de Hoge Veluwe.

Cao-partijen hebben vervolgens de ruimte om in het derde kwartaal van 2024 te beoordelen of de pensioenregeling zoals vastgelegd in het transitieplan akkoord is of op onderdelen aanpassing behoeft. Vanzelfsprekend hoort daar ook een achterbanraadpleging bij.

De stuurgroep roept werkgevers- en werknemers in de sectoren op om alvast de agenda's te trekken om in september afspraken te plannen om het transitieplan te bespreken. Indien er behoefte is aan een mondelinge toelichting dan zijn de leden van projectgroep graag bereid daar in te ondersteunen.

Excedentregeling

Het pensioenfonds PHJ kende een excedentregeling voor het salarisgedeelte vanaf € 71.628 (cijfer 2024). Bij het samengaan van de fondsen BPFV en PHJ is de excedentregeling ook opengesteld voor werkgevers in groothandel Verf- en Vlakglas.

De deelname aan deze voor werkgevers vrijwillige pensioenregeling is echter heel beperkt, slechts enkele tientallen werknemers zijn via het fonds verzekerd voor extra pensioen. Door de recente

stijging van de salarisgrens in de basisregeling is het aantal deelnemers verder afgenomen.

Gezien de beperkte animo en de relatieve hoge uitvoeringskosten lijkt uitvoering van deze excedent pensioenregeling bij de start van het nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2026 niet voor de hand te liggen.

Er wordt daarbij onderzocht in hoeverre werkgevers die nu een excedentregeling kennen, door BPFV geholpen kunnen worden om deze regeling onder te brengen bij een andere partij.

De besluitvorming ten aanzien van het wel of niet voeren van een excedentregeling is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van cao-partijen en het bestuur. Cao-partijen geven aan of ze behoefte hebben aan een dergelijke regeling; het bestuur beoordeelt de uitvoerbaarheid.

Communicatie

In de stuurgroep is daarnaast uitgebreid gesproken over het communicatieplan. Strikt genomen is sprake van twee periodes binnen het communicatieplan; de periode tot aan de formele besluitvorming van de sectoren over de nieuwe pensioenregeling en de periode van de implementatie van de nieuwe pensioenregeling.

De komende maanden zullen werknemers en werkgevers op verschillende manieren worden geïnformeerd over de nieuw af te spreken pensioenregeling. Zwaartepunt ligt daarbij in de maand juni/begin juli wanneer het finale concept transitieplan aan cao-partijen wordt gepresenteerd in de bijeenkomst op de Hoge Veluwe.

Volgende stuurgroep vergadering

Op 2 mei a.s. is een vervolgbijeenkomst gepland; dan staan de eerste inzichten van de transitiesommen/-effecten op de agenda.

De vraag is dan hoe de transitie uitpakt voor de verschillende groepen binnen ons pensioenfonds.

Waar kunt u terecht met vragen?

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, aarzel niet contact op te nemen via ons speciale emailadres wtp@bpfv.nl.

Datum: 17 april 2024

Namens de projectorganisatie,

Projectgroep

Rob Schilder (adviseur actuaire, WTW)
Wim Deurhof (bestuursbureau BPFV)
Willem van de Rotte (projectleider namens cao-partijen)
J.P. Vrieleman (projectleider namens BPFV)

Stuurgroep

Celil Çoban (namens werknemers FNV)
Charlotte Soons (namens werkgevers 'Hout')
Jacco Keessen (namens werkgevers Vlakglas en VVVH)
Martin Merks (namens werkgevers HISWA)
Peter Ansems (namens werknemers FNV)
Tossif Alvi (namens werknemers CNV)
