



De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf (BPFV) bestaat uit drie leden, die onafhankelijk zijn van het bestuur en van de uitvoerders van BPFV. Per 1 januari 2025 ontstaat een vacature binnen de raad.

Taken RvT

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. In dat kader is de RvT ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het Bestuur.

De RvT vergadert onderling tenminste vier keer per jaar en spreekt met regelmaat het dagelijks bestuur. De raad spreekt ten minste tweemaal per jaar het voltallige bestuur alsmede het verantwoordingsorgaan (VO).

De RvT legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het VO en in het jaarverslag.

Een nadere uitwerking van de taken, bevoegdheden en werkwijze is opgenomen in het Reglement RvT (zie website).

Profiel kandidaat RvT-lid

De leden van de RvT beschikken over relevante ervaring, vaardigheden en vertonen professioneel gedrag. De kandidaat dient eigenschappen te hebben die het mogelijk maken om een stevige gesprekspartner te zijn voor het bestuur en de RvT-collega's. Daartoe dient de kandidaat authentiek te zijn en te beschikken over communicatieve vaardigheden. De kandidaat dient het vermogen te hebben het bestuur vanuit een helikopterblik gevraagd en ongevraagd te adviseren en daarnaast het bestuur een spiegel voor te houden zonder op de stoel van een bestuurder te gaan zitten.

De kandidaat moet voldoende tijd beschikbaar hebben om zijn/haar taak als lid van de RvT naar behoren te vervullen. De functie van lid van de RvT wordt gewaardeerd op 0,1 vte.

Specifieke ervaring

De raad bestaat uit drie leden. Van elk van de leden van de raad wordt verwacht dat zij in voldoende mate op de hoogte zijn van de WTP.

Individueel beschikken de leden over een specialisme en uitgebreide aantoonbare ervaring op één van de onderstaande gebieden:

- Vermogensbeheer, financiële aspecten en ALM
- Pensioenbeheer, AO/IB en risicomanagement
- Pensioenregelingen, governance en communicatie

Specifiek voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat die grondige kennis heeft van pensioenbeheer, administratieve organisatie en interne beheersing alsmede risicomanagement (waaronder het IT-risico).

Vergoeding

Overeenkomstig het door het bestuur vastgestelde beloningsbeleid ontvangt een RvT-lid een jaarlijkse basisvergoeding van EUR 16.310,00 per jaar, alsmede een reiskostenvergoeding van EUR 0,23 per kilometer. Deze vergoeding is vrijgesteld van btw. In verband met de verhoogde werkdruk gedurende de transitie, is de jaarlijkse vergoeding voor de duur van de transitieperiode verhoogd met 15%.

**Selectieprocedure en benoeming**

De leden van de raad worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het VO. De benoeming van leden van de RvT vindt plaats voor een termijn van vier jaar, onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring door DNB. RvT-leden kunnen ten hoogste eenmaal worden herbenoemd.

Het fonds

Het fonds betreft een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds met een paritair bestuur. Meer informatie over het fonds is te vinden op de website www.bpfv.nl.