



Functieprofiel lid verantwoordingsorgaan vertegenwoordiger pensioengerechtigden

Het Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf (BPFV) bestaat uit zes leden: twee vertegenwoordigers namens de deelnemers, twee namens de pensioengerechtigden en twee namens de aangesloten ondernemingen. Per 28 oktober 2025 is een vacature ontstaan voor een vertegenwoordiger van pensioengerechtigden. Daarnaast zal binnen deze geleiding op 5 september 2026 een tweede vacature ontstaan.

Over BPFV

BPFV bestaat sinds 1959 en heeft ruim 49.000 deelnemers waarvan er ongeveer 12.500 actief en 26.500 inactief zijn. Jaarlijks ontvangen ongeveer 10.000 pensioengerechtigden hun ouderdoms-, nabestaanden-, wezenuitkering. Het beheerde vermogen is ruim € 1,8 miljard. BPFV verzorgt in opdracht van sociale partners een solidaire en collectieve pensioenregeling voor de sectoren Vlakglas, Groothandel Verf, Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw. BPFV is betrokken bij alle deelnemers en hun nabestaanden, streeft naar een zo goed mogelijk pensioen tegen een aanvaardbare prijs. De waarden betrouwbaarheid, solidariteit en collectiviteit vormen de basis van het bestuur en de uitvoering van BPFV. Zie voor meer informatie over het pensioenfonds www.bpfv.nl.

Algemene kenmerken van het fonds

Het bestuur kent een paritair bestuursmodel en bestaat uit zeven leden, waarvan de werkgeversorganisaties in onderling overleg drie bestuursleden voordragen voor (her)benoeming door het bestuur, de werknemersorganisaties (FNV en CNV) beide één bestuurslid voordragen voor (her)benoeming door het bestuur en één bestuurslid als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden wordt (her)benoemd door het bestuur op voordracht van de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het VO. De voorzitter is een onafhankelijk bestuurder die geen directe vertegenwoordiger is van de belanghebbenden bij het pensioenfonds. Het bestuur heeft een dagelijks bestuur ingericht dat het dagelijks beleid van het pensioenfonds uitvoert. De voorzitter, de secretaris en de plaatsvervangend secretaris van het pensioenfonds vormen het dagelijks bestuur. Op dat beleid ziet de raad van toezicht toe. Over het beleid legt het bestuur verantwoording af aan het VO.

Het bestuur van BPFV kent de volgende commissies:

- Dagelijks bestuur bestaande uit de onafhankelijk voorzitter en 2 andere bestuurders;
- Beleggingsadviescommissie;
- Pensioen- en communicatiecommissie;
- Handhavingscommissie;
- Jaarwerkcommissie.

Taken en bevoegdheden

De taken, bevoegdheden, samenstelling, duur zittingstermijn van het VO zijn vastgelegd in de statuten van het pensioenfonds en het reglement van het VO. Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het VO over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het VO heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van de raad van toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst waaronder de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het jaarverslag opgenomen.

Daarnaast heeft het VO het recht om het bestuur te adviseren over een aantal zaken. Dit adviesrecht betreft onder meer de vaststelling van het beloningsbeleid, de vorm en inrichting van het intern toezicht en het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid. Ook heeft het VO adviesrecht bij de benoeming en het ontslag van de leden van de raad van toezicht.

Kennis en competenties en individuele functie-eisen

De leden van het VO bekleden een belangrijke functie binnen het pensioenfonds en werken samen als een team. Het is dan ook van belang dat zij zich betrokken voelen bij het reilen en zeilen van het pensioenfonds. Gezamenlijk beschikken de leden van het VO over de kennis, ervaring, vaardigheden en eigenschappen die noodzakelijk zijn om het bestuur van het pensioenfonds te



kunnen adviseren, het beleid en de algemene gang van zaken te kunnen beoordelen en adviezen van externen te kunnen doorgronden.

Voor elk lid van het VO geldt dat hij/zij voldoet aan de navolgende criteria:

1. heeft affiniteit met de sectoren Groothandel in Vlakglas, de Groothandel in Verf, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf of Houtverwerkende Industrie of Jachtbouw;
2. heeft basiskennis over pensioen bij aanvang van het lidmaatschap en is bereid deze kennis aan te vullen en te verdiepen, onder meer door het volgen van een of meerdere opleidingen gedurende zijn of haar lidmaatschap;
3. heeft affiniteit met pensioenen en daaraan verwante onderwerpen;
4. beschikt over (enige) bestuurlijke ervaring;
5. heeft gevoel voor paritaire verhoudingen;
6. kan onafhankelijk denken, handelen en oordelen;
7. kan juiste, realistische en afgewogen conclusies kunnen trekken op basis van beschikbare informatie;
8. is in staat jaarverslagen en jaarrekeningen te lezen en verbanden te leggen.
9. beschikt over communicatieve vaardigheden;
10. is in staat om samen te werken en levert een constructieve bijdrage aan het team;
11. heeft voldoende tijd voor het uitvoeren van zijn of haar taak en het volgen van opleidingen;
12. handelt conform wet- en regelgeving, statuten, reglementen, de normen en waarden van BPFV (met inbegrip van de gedragscode) en maatschappelijke normen;
13. is bereid om ten minste één zittingstermijn van vier jaar op zich te nemen en heeft de intentie om twee termijnen van vier jaar zitting te nemen in het VO.

Diversiteit

Het fonds hecht grote waarde aan een representatieve samenstelling van het VO, waarin alle belanghebbenden zich kunnen herkennen. Wij geloven dat divers samengestelde teams, waarin ruimte is voor verschillende perspectieven en achtergronden, bijdragen aan betere besluitvorming en een evenwichtige belangenafweging. Een diverse samenstelling versterkt bovendien het vertrouwen van deelnemers, pensioengerechtigden en aangesloten ondernemingen in het VO van het fonds.

Om de diversiteit binnen het huidige VO te bevorderen, geven wij bij gelijke geschiktheid de voorkeur aan kandidaten die vrouw zijn en/of jonger dan 40 jaar. Wij moedigen met name vrouwen en personen onder de 40 jaar van harte aan om zich kandidaat te stellen.

Benoemingsprocedure

De vertegenwoordigers van de deelnemers worden benoemd door de bij het fonds betrokken werknemersorganisaties FNV en CNV. De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden worden benoemd door het VO nadat verkiezingen hebben plaatsgevonden door de pensioengerechtigden. De werkgeversvertegenwoordigers in het VO worden benoemd door de werkgeversverenigingen. De benoeming van VO-leden vindt plaats voor een termijn van maximaal vier jaar. Een volgens het rooster aftredend VO-lid is terstond herbenoembaar met uitzondering van de vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. Deze kan slechts herbenoemd worden na herkozen te zijn door de pensioengerechtigden. Een lid kan na afloop van deze periode van vier jaar maximaal één keer worden herbenoemd.

Vergaderfrequentie en tijdsbesteding

Jaarlijks komt het VO gemiddeld zes keer bijeen. Daarnaast vergadert het VO ten minste tweemaal per jaar met (een delegatie van) het bestuur en tweemaal per jaar met de raad van toezicht. De vergaderingen nemen gemiddeld elk één dagdeel in beslag.

In aanvulling hierop kunnen er studie- of themadagen plaatsvinden, waarop het VO wordt bijgepraat over ontwikkelingen op pensioen- en beleggingsgebied. Indien noodzakelijk voor het onderhouden van het vereiste kennisniveau nemen de leden van het VO deel aan opleidingen, seminars of andere bijeenkomsten.

Vergoeding

Overeenkomstig het door het bestuur vastgestelde beloningsbeleid ontvangt een VO-lid een jaarlijkse basisvergoeding van EUR 5.562,00 per jaar (2025), alsmede een reiskostenvergoeding van EUR 0,23 per kilometer. Deze vergoeding is vrijgesteld van btw. In verband met de verhoogde werkdruk gedurende de transitie, is de jaarlijkse vergoeding voor de duur van de transitieperiode verhoogd met 60% (zie website).