



STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE
GROOTHANDEL IN VLAKGLAS, DE GROOTHANDEL IN
VERF, HET GLASBEWERKINGS- EN HET
GLAZENIERSBEDRIJF

Kwalitatieve duiding afzien van niet-invaren

Waarom worden de opgebouwde pensioenen omgezet naar de nieuwe regeling?

De sociale partners hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van BPFV. Het fonds wil deze nieuwe regeling in laten gaan op 1 juli 2026. Alle werknemers die pensioen bij ons opbouwen doen dat vanaf 1 juli 2026 in deze nieuwe pensioenregeling. Daarnaast zetten we ook alle tot 1 juli 2026 opgebouwde pensioenen om naar de nieuwe regeling. Dit geldt ook voor de pensioenen die we uitkeren.

De wet bepaalt dat als het goed is voor de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden, dat de pensioenen moeten worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling.

Het gaat om de pensioenen die zijn opgebouwd en de pensioenen die worden uitgekeerd. De sociale partners zijn van mening dat omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regeling goed is voor de (gewezen)deelnemers en de pensioengerechtigden. Zij hebben ook afspraken gemaakt hoe het omzetten eerlijk kan gebeuren voor alle groepen deelnemers. Deze afspraken staan in het transitieplan. Het bestuur van BPFV onderschrijft de visie van de sociale partners en heeft dit besproken met het Verantwoordingsorgaan

Wat zouden de gevolgen zijn geweest van 'niet omzetten'?

Als de pensioenen uit de oude regeling niet omgezet worden naar de nieuwe regeling, dan ontstaan er twee pensioenregelingen. De oude pensioenregeling voor de pensioenen opgebouwd tot 1 juli 2026. En een nieuwe pensioenregeling voor de pensioenen die vanaf 1 juli 2026 worden opgebouwd. Bij elke pensioenregeling hoort een vermogen. Het zijn aparte vermogens die niet met elkaar vermengd mogen worden. Zodra uw pensioen ingaat, dan zou u pensioen ontvangen uit de oude pensioenregeling en eventueel (als hierin ook pensioen is opgebouwd) een pensioen uit de nieuwe pensioenregeling.

Naar verwachting zijn dit de gevolgen van het aanhouden van twee vermogens:

1. Hogere kosten

De keuze voor 'niet omzetten' zou inhouden dat we twee pensioenregelingen moeten uitvoeren. Dit betekent: twee administraties bijhouden, twee vermogens (mogelijk verschillend) beheren en voor elke pensioenregeling veel verschillende soorten brieven en overzichten opstellen. Technisch gezien is twee vermogens aanhouden mogelijk, maar het is duur.

2. Een lager verwacht pensioen

Het geld dat achterblijft in de oude pensioenregeling moet steeds voorzigtiger worden belegd. De groep mensen voor wie het geld belegd moet worden, wordt geleidelijk ouder en kleiner. Er komen geen nieuwe mensen bij en ook geen nieuw geld voor pensioen. Nieuwe deelnemers starten immers in de nieuwe pensioenregeling en ook de huidige deelnemers bouwen verder op in de nieuwe pensioenregeling.

De pensioenen die achterblijven zijn naar verwachting lager dan wanneer we de pensioenen omzetten. Het pensioenfonds kan namelijk steeds minder risico nemen met het geld in de oude pensioenregeling, dus een lager rendement. De kans dat we de pensioenen in de oude regeling kunnen verhogen wordt daarmee steeds kleiner. Dit zijn vooral de pensioenen van mensen die al een tijd pensioen opbouwen of zelfs al met pensioen zijn.

'Niet omzetten' is ook nadelig voor de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling.



**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE
GROOTHANDEL IN VLAKGLAS, DE GROOTHANDEL IN
VERF, HET GLASBEWERKINGS- EN HET
GLAZENIERSBEDRIJF**

Want bij de start is er bijna geen vermogen dat belegd kan worden. Er is geen buffer om tegenvallers bij het beleggen op te vangen, waardoor we met minder risico moeten beleggen. Dat is vooral een nadelig voor jongeren. Gemiddeld zijn er meer goede dan slechte jaren op de beurs. Jongeren kunnen normaal gesproken risicovoller beleggen, omdat zij nog veel jaren opbouw voor de boeg hebben. Als er voorzichtig wordt belegd omdat er bijna geen vermogen is, hebben zij veel minder profijt van goede beursjaren. Zij hebben dus minder uitzicht op een goed pensioen.

3. Er is geen geld voor een compensatie

Als het geld voor de tot 1 juli 2026 opgebouwde pensioenen achterblijft in de oude pensioenregeling, blijven ook de daarbij behorende buffers achter in de oude pensioenregeling. Daardoor is er geen geld voor compensatie.

Deze compensatie is bedoeld voor mensen die naar verwachting nadeel hebben van het feit dat alle nieuwe pensioenen worden opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling (aanschaffing doorsneesystematiek).

Het is wettelijk verplicht dat de overstap zorgvuldig en eerlijk moet gaan. Dat wordt veel moeilijker als er geen geld is om mensen met een verwacht nadeel te compenseren.

Meer informatie over compensatie leest u [hier](#).

4. Het is moeilijker om mee- en tegenvallers samen op te vangen

Een belangrijk kenmerk van een pensioenfonds is dat we mee- en tegenvallers samen opvangen. Als we de opgebouwde pensioenen niet omzetten wordt dat lastig. Jongeren bouwen het grootste deel van hun pensioen op in de nieuwe pensioenregeling. Ouderen hebben het grootste deel opgebouwd in de oude pensioenregeling. Vooral hun geld blijft achter als we de pensioenen niet omzetten. Daardoor is het moeilijk om samen mee- en tegenvallers op te vangen. Er ontstaan twee groepen.

U ziet dat ook bij de reserve. We mogen een reserve die bij de oude pensioenregeling hoort, niet gebruiken voor de nieuwe pensioenregeling. Dat maakt degenen die een pensioen ontvangen via de nieuwe pensioenregeling kwetsbaar. De nieuwe pensioenregeling heeft immers de eerste jaren geen of een heel kleine reserve. Die nieuwe reserve moet geleidelijk opgebouwd worden. We zouden zo'n nieuwe reserve kunnen vullen via de inleg. Of met een deel van de opbrengst van de beleggingen. Maar dat betekent weer een lager verwacht pensioen voor iedereen in de nieuwe pensioenregeling.

5. Inzicht in pensioen is moeilijker

Het is belangrijk dat u snel en makkelijk kunt zien hoe u ervoor staat. Hebt u twee pensioenregelingen bij één pensioenfonds? Dan is dat inzicht moeilijker. U krijgt twee pensioenoverzichten. En het is ingewikkelder om een pensioenplan te maken als uw pensioen in twee heel verschillende pensioenregelingen zit.

Slotsom

Alles overwegend zijn de sociale partners en het pensioenfondsbestuur tot de conclusie gekomen dat het omzetten van de pensioenen die al zijn opgebouwd in de oude regeling naar de nieuwe pensioenregeling leidt tot een stabielere, eerlijkere en begrijpelijker pensioen.