

Nieuwsflits houdt u op de hoogte

Komend jaar heeft BPFV regelmatig belangrijk nieuws voor u. Daarom hebben we deze nieuwsflits in het leven geroepen. Mist u iets? Feedback geven? Mail dan naar bpf-vlakglas@azl.eu.

Afspraak Sociale Partners BPFV

Per 1 januari 2015 aangepaste pensioenregeling

Vanwege nieuwe wetgeving is per 1 januari 2015 de pensioenregeling van BPFV veranderd. De sociale partners hebben begin december nieuwe afspraken gemaakt over de inhoud van de pensioenregeling.

Wie heeft meebeslist?

De sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) bepalen hoe uw pensioenregeling eruit ziet. Over het aanpassen van de pensioenregeling hebben de sociale partners ook overlegd met het bestuur van BPFV. Nadat de sociale partners het met elkaar eens waren, heeft het bestuur van BPFV de regeling getoetst, vooral op uitvoerbaarheid. Sociale partners hebben vervolgens de regeling in december definitief vastgesteld.

Sociale partners BPFV

*Organisatie voor de Vlakglasbranche GBO
Vereniging van Verfgroothandelaren
FNV Bondgenoten
CNV Vakmensen*

Waarom veranderingen?

De regels voor pensioenen zijn aan het veranderen. Dat moet ervoor zorgen dat de pensioenen betaalbaar blijven en dat pensioenfondsen financiële schokken kunnen opvangen.

Ons pensioenstelsel dreigt onbetaalbaar te worden, doordat mensen gemiddeld steeds ouder worden. En dat kost veel geld. Meer dan waar tot nu toe rekening mee werd gehouden. De overheid heeft nu de pensioenleeftijd verhoogd en heeft de maximale opbouw per jaar voor het tweede jaar op rij verlaagd.

Ook wil het kabinet het pensioenstelsel beter bestand maken tegen financieel-economische schokken. Het doel: meer zekerheid. Pensioenfondsen moeten bijvoorbeeld hogere buffers aanhouden en de regels voor de jaarlijkse verhoging van de pensioenen worden strenger.

Uw pensioen is niet verhoogd

Het bestuur van BPFV heeft besloten om de opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen per 1 januari 2015 niet te verhogen met een toeslag (indexatie). De reden hiervoor is dat de dekkingsgraad van BPFV op dat moment lager was dan het vereiste niveau van 112,4%. Meer over het toeslagenbeleid leest u op www.bpfv.nl

Wat is er veranderd?

De pensioenregeling is veranderd voor iedereen die nu pensioen opbouwt bij BPFV. Het heeft ook gevolgen voor wie geen pensioen meer opbouwt, maar nog wel een pensioen heeft laten staan bij BPFV. Voor pensioengerechtigden die inmiddels pensioen ontvangen wijzigt er niets. Hieronder leest u over de veranderingen in uw pensioenopbouw.

Pensioenleeftijd

Het BPFV-pensioen gaat voortaan standaard in op uw 67^{ste}, en niet meer op uw 65^{ste}. Het ouderdomspensioen dat u tot en met 31 december 2014 hebt opgebouwd, rekenen we om naar die nieuwe pensioenleeftijd. Zo gaat uw hele ouderdomspensioen bij BPFV op één datum in. Bij het omrekenen verliest u geen geld. Uw opgebouwde pensioen wordt door het omrekenen hoger. Dat komt omdat het pas twee jaar later ingaat.

Zodra wij de omrekening van de pensioenen hebben afgerond, sturen wij u een persoonlijke opgave waarop u ziet hoe uw eigen pensioen is omgerekend.

In het verleden pensioen opgebouwd bij BPFV?

De aanpassing van de pensioenleeftijd geldt ook voor 'slapers'. Dat zijn deelnemers die in het verleden pensioen bij BPFV hebben opgebouwd, maar voor wie het pensioen nog niet is ingegaan.

Hun opgebouwde pensioenen worden ook omgerekend naar de nieuwe pensioenleeftijd van 67 jaar.

Vervroegen van uw pensioen

U kunt wel voor uw 67^{ste} met pensioen; u mag uw pensioen vervroegen. We rekenen het dan weer terug naar de pensioenleeftijd die u kiest. Zo kunt u het bijvoorbeeld laten ingaan op uw AOW-leeftijd.

Opbouw per jaar

Het opbouwpercentage voor ouderdomspensioen is verlaagd, van 1,84% naar 1,83% per dienstjaar. Maar daar staat tegenover dat het deel van het salaris waarover u pensioen opbouwt groter wordt. De 'franchise', het deel van uw salaris waar u geen pensioen over opbouwt, gaat namelijk omlaag van € 13.449 naar het wettelijke minimum van € 12.642.

Partnerpensioen

Het pensioen dat uw partner ontvangt als u komt te overlijden tijdens uw dienstverband, is per 1 januari 2015 veranderd. Overlijdt u terwijl u nog in de bedrijfstak werkt, dan krijgt uw partner 70% van het ouderdomspensioen dat u tot uw 67^{ste} had kunnen opbouwen als u tot die leeftijd werkzaam was gebleven in de bedrijfstak. Tot nu toe was dit 60%. Overlijdt u na pensionering, dan krijgt uw partner 70% van uw ouderdomspensioen.

Pensioenaanvullingsregeling en overgangsregeling VUT

Een aantal deelnemers hebben recht op de Pensioenaanvullingsregeling en/of de overgangsregeling VUT. Beide regelingen blijven in stand.

Premies 2015

De basispensioenregeling blijft met de genoemde veranderingen per saldo ongeveer evenveel kosten. Voor 2015 is de premie voor de basisregeling PR2007 vastgesteld op 25,30% van de pensioengrondslag (2014: 25,50%). Dit is inclusief 1,0% voor de ANW-hiaat regeling. Voor de Pensioenaanvullingsregeling is de premie 0,62% van het pensioengevend salaris (2014: 0,44%).

De premies voor de basisregeling en de Pensioenaanvullingsregeling worden betaald door werkgever en werknemer samen. Zij kunnen daar samen afspraken over maken. De werknemer betaalt maximaal de helft van deze premie. Voor de bedrijven die onder de CAO voor de Groothandel in Vlakglas, het Glasbewerkings- en het Glazeniersbedrijf vallen is een vaste verdeling

tussen werkgever en werknemer afgesproken, zie het betreffende artikel in deze CAO.

Werkgevers die zijn aangesloten bij de Stichting VUVlak betalen voor de Overgangsregeling VUT een premie van 0,93% van de salarissom.

Werknemers die voor deze regeling in aanmerking komen betalen een premie van 0,62% van het pensioengevend salaris.

Wie beslissen over de toekomst van uw pensioen?

De werkgroep Toekomst, bestaande uit vertegenwoordigers van de sociale partners en het pensioenfonds, onderzoekt de mogelijkheden voor samenwerken of fuseren met een ander bedrijfstakpensioenfonds. Of dit doorgaat en wat dat betekent voor BPFV, is op dit moment nog niet bekend. De mogelijkheid wordt wel in het achterhoofd gehouden bij veel van de beslissingen die het bestuur momenteel neemt.

Intussen is het bestuur van BPFV verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling. Het bestuur beslist over de beleggingen, het risicobeleid, de communicatie enzovoort. AZL voert de pensioenregeling uit, in opdracht van het bestuur. Het Verantwoordingsorgaan beoordeelt jaarlijks het bestuur en geeft gevraagd en ongevraagd advies over bepaalde onderwerpen. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij BPFV.

Bestuur

De heer J.H.M. van de Vall (onafhankelijk voorzitter)

Namens werkgevers

- de heer J.A.J.M. Borm - Organisatie voor de Vlakglasbranche GBO
- de heer A.A. Kiffen - namens Organisatie voor de Vlakglasbranche GBO

- de heer E.E. van de Lustgraaf - namens Vereniging van Verfgroothandelaren

Namens werknemers

- de heer J.P.M. Janssen - FNV Bondgenoten
- mevrouw E.V. Lundgren, secretaris - FNV Bondgenoten
- de heer R.W. Vlietman - CNV Vakmensen

Verantwoordingsorgaan

- De heer M. G. Haenen (voorzitter)
- De heer W. C. A. Roose (secretaris)
- De heer R. Dusseldorp
- De heer R. L. M. Nijskens
- De heer T. J. A. Grootjen

Er zijn 3 vacatures. Hebt u interesse, dan kunt u contact opnemen met Wim Roose via roosewca@gmail.com.

Raad van Toezicht

Per 1 juli 2014 heeft BPFV een raad van toezicht met de volgende leden:

- De heer D. H. Mik - voorzitter, aandachtsgebied bij BPFV: Governance.
- De heer J.W.G. van Oostveen - aandachtsgebied bij BPFV: Beleggingsbeleid & Financiën.
- De heer H.J.P. Strang - aandachtsgebied bij BPFV: Risicomanagement.

Oproep klankbordgroep

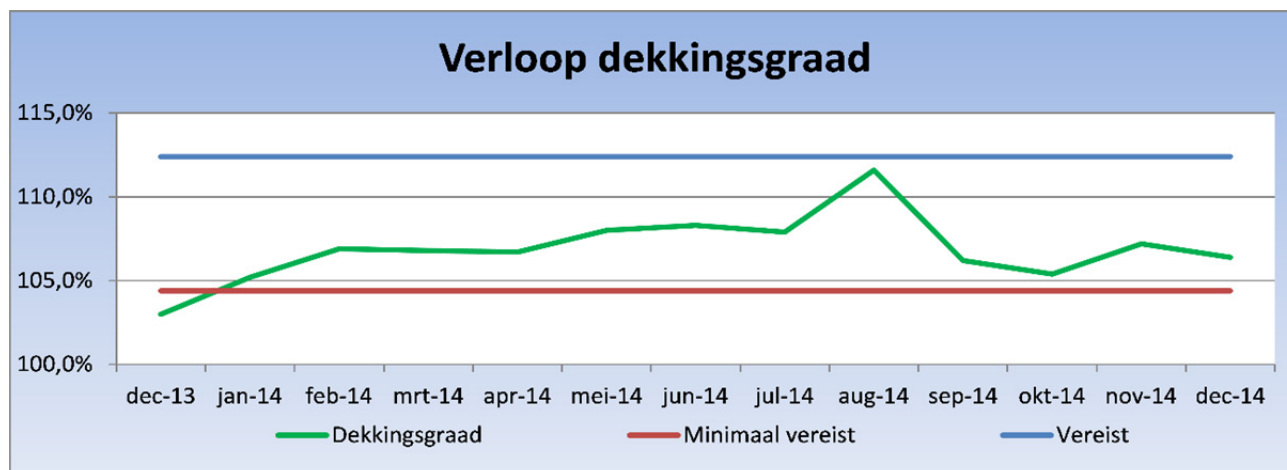
BPFV zit in een spannende tijd. We krijgen bovendien te maken met nieuwe wettelijke eisen voor communicatie. Daarom is het voor ons van grote waarde om uw mening te horen over onze communicatie. Wij zoeken daarom deelnemers en gepensioneerden die af en toe mee willen lezen met tekstvoorstellen, zodat we die zo toegankelijk mogelijk kunnen maken voor alle lezers. Ook werkgevers mogen zich aanmelden. Interesse? Dan bent u van harte welkom. U kunt een mail sturen naar bpf-vlakglas@azl.eu.

Dekkingsgraad BPFV: 106,4%

Aan het eind van 2014 was de dekkingsgraad van BPFV 106,4%. Op 31 december 2013 was de dekkingsgraad van BPFV nog 103,0%. De dekkingsgraad is dus gedurende 2014 met 3,4% gestegen. BPFV heeft nog een reservetekort: de dekkingsgraad ligt onder de 112,4%. Dat betekent dat de reserves van BPFV nog niet op volle sterkte zijn.

De beleggingsresultaten waren in 2014 positief en compenseerden het negatieve effect van de lage rente. Op www.bpfv.nl leest u iedere maand hoe de dekkingsgraad van BPFV ervoor staat.

Hoe hoger de dekkingsgraad is, hoe beter. De dekkingsgraad geeft aan of BPFV voldoende vermogen heeft om aan alle verplichtingen te voldoen: het uitkeren van alle pensioenen, nu en in de toekomst. Een dekkingsgraad van 100% betekent dat er voor elke euro pensioenverplichting, ook precies 1 euro pensioenvermogen beschikbaar is.



Contact

AZL verzorgt de uitvoering van de pensioenregeling van BPFV:

Postbus 4471

6401 CZ Heerlen

Tel: 088-1162407

E-mail: bpf-vlakglas@azl.eu

WWW.BPFV.NL