



Nieuwsflits



Uw pensioenregeling per 1 januari 2018

De pensioenrichtleeftijd blijft 67 jaar en het opbouwpercentage is iets gestegen.

Misschien hebt u gehoord dat veel pensioenfondsen de pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018 hebben verhoogd naar 68 jaar. Ons fonds hoeft de pensioenrichtleeftijd niet aan te passen. Deze blijft 67 jaar. En er is goed nieuws, want het opbouwpercentage is vanaf 1 januari iets verhoogd. Het is gestegen van 1,59% naar 1,65%.

Eind 2016 heeft het ministerie van Financiën bekend gemaakt dat de pensioenrichtleeftijd op 1 januari 2018 wordt verhoogd van 67 naar 68 jaar. Dat komt omdat we in Nederland gemiddeld steeds langer leven. Hierdoor moeten pensioenen langer uitbetaald worden, terwijl daar van tevoren niet op gerekend is.

Waarom stijgt de pensioenrichtleeftijd van BPFV niet?

Het gaat om een fiscale verhoging van de pensioenleeftijd. Pensioenfondsen zijn niet verplicht om deze verhoging te volgen. Ons fonds hoeft de pensioenleeftijd niet aan te passen om aan de fiscale richtlijnen te voldoen.

Wat betekent dit voor de premie?

De premie verandert niet. De totale premie voor uw pensioen blijft 32% van de pensioengrondslag. Daarvan betaalt u zelf een deel en uw werkgever betaalt een deel. Welk bedrag u betaalt voor uw pensioen ziet u op uw salarisstrook.

Goed nieuws

Met deze premie en door een kleine rentestijging kunnen we in 2018 het opbouwpercentage iets laten stijgen. Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is per 1 januari 2018 verhoogd van 1,59% naar 1,65%, en voor het partnerpensioen van 1,11% naar 1,16%.

Ten slotte

In het verleden golden voor enkele groepen deelnemers overgangsregelingen. Deze hebben we in 2017 volledig afgefinancierd. Alle in het vooruitzicht gestelde rechten van die overgangsregelingen zijn hiermee toegekend en afbetaald. Voor deze overgangsregelingen hoeft dus geen premie meer betaald te worden.

Steeds later met pensioen?

In het nieuws gaat het tegenwoordig vaak over pensioen. De AOW-leeftijd gaat omhoog en de wettelijke pensioenrichtleeftijd is gestegen naar 68 jaar. Bij BPFV hoeven we de pensioenrichtleeftijd niet aan te passen. En we hebben het opbouwpercentage per 1 januari 2018 iets kunnen verhogen. In deze Nieuwsflits leest u daar meer over.

Verder leest u in deze Nieuwsflits over onze financiële situatie en over wijzigingen in het bestuur. Op pagina 3 stel ik mijzelf als nieuwe voorzitter uitgebreider voor. Ook roepen we u op uw e-mailadres aan ons door te geven. Zo kunnen we samen stappen zetten naar een digitale toekomst.

Martin Meijer
Voorzitter BPFV

Hoe gaat het nu financieel gezien?

De financiële situatie van ons fonds is de afgelopen maanden iets verbeterd. Dat is te zien aan de beleidsdekkingsgraad. Deze steeg van 94% in juli naar 96,2% in december 2017. Toch is onze financiële situatie nog niet goed. Ons fonds moet een dekkingsgraad hebben van 112,4% om op de lange termijn aan alle verplichtingen te kunnen voldoen.

Omdat onze financiële situatie niet goed is, hebben wij uw pensioenen per 1 januari 2018 niet kunnen verhogen. We verwachten dat we ook de komende jaren uw pensioen niet kunnen verhogen. Er bestaat zelfs een reële kans dat we de pensioenen in 2020 moeten verlagen. Deze maatregel nemen we pas als allerlaatste.



'Pensioen klinkt misschien saai, maar is dat zeker niet! Het betekent voor veel mensen extra inkomenszekerheid op hun oude dag, waar ze hard voor hebben gewerkt. Daar moeten we zorgvuldig en verantwoord mee omgaan. Ik vind het mooi om daar als bestuurder een rol in te spelen.'



Wijzigingen in de regeling per 1 juli 2017

Per 1 juli 2017 is het pensioenreglement van BPFV op enkele punten veranderd. Dit zijn de wijzigingen:

- Toeslagen die in het verleden niet zijn toegekend, worden niet meer ingehaald.
- Gaat u uit dienst, dan kunt u pensioen blijven opbouwen bij BPFV als u minimaal twee jaar deelnemer bent geweest van BPFV. Dat was drie jaar.
- Als u eerder met pensioen gaat, heeft dat alleen gevolgen voor uw ouderdomspensioen, niet voor het pensioen dat uw nabestaande krijgt bij uw overlijden.
- Is uw pensioen eenmaal verlaagd, dan kan dat niet meer ongedaan worden gemaakt.
- De overgangsregelingen zijn afgefinancierd. Alle in het vooruitzicht gestelde rechten van die overgangsregelingen zijn hiermee toegekend en afbetaald.

Meer informatie vindt u op:
bpfv.nl/wijzigingpensioenregeling2017.

Bestuur verwelkomt

Jacqueline van Leeuwen

Sinds 26 oktober 2017 heeft BPFV een nieuw bestuurslid: Jacqueline van Leeuwen.

Jacqueline vertegenwoordigt in het bestuur de werknemers namens de FNV.

Ze neemt daarmee de plek in van Eline Lundgren. Binnen het bestuur heeft zij de aandachtsgebieden communicatie, aansluiting en btw.

Jacqueline (31) is van oorsprong stafrecht- en ondernemingsrechtjurist. Na haar studie heeft ze als juridisch onderzoeker gewerkt bij de Universiteit Utrecht. Daar verrichtte ze onderzoek naar pensioenfondsen, onder meer naar hun beleggingsbeleid. Nu gaat ze aan de slag als bestuurder. 'Het is interessant om te zien hoe de theorie in de praktijk wordt toegepast', aldus Jacqueline.

Geef ons uw e-mailadres door!



BPFV wil graag samen met u stappen zetten naar een digitale toekomst. Dat is sneller, goedkoper en beter voor het milieu. Om u digitaal te kunnen bereiken, hebben we uw e-mailadres nodig. Geef uw e-mailadres alstublieft aan ons door via Mijn Pensioencijfers, uw persoonlijke omgeving van onze website. Als u de eerste keer inlogt, wordt automatisch gevraagd om uw e-mailadres achter te laten. Wij registreren het vervolgens in onze administratie.

Wilt u helemaal geen informatie digitaal ontvangen? Dan kunt u dat ook aangeven in Mijn Pensioencijfers.

In gesprek met Martin Meijer

Voorzitter BPFV

‘Juist omdat het om kleine pensioenen gaat, voel ik me extra verantwoordelijk’



Het pensioen van BPFV-deelnemers is vaak niet zo heel hoog, maar juist dáárom heel belangrijk! Het is later immers een groot deel van het inkomen. Martin Meijer, de nieuwe voorzitter van ons fonds, is zich daar heel sterk van bewust.

Wat is uw achtergrond?

‘Ik ben de jongste uit een groot, Amsterdams gezin. Ik ben alweer 28 jaar getrouwd en we hebben twee studerende kinderen. Ik heb in Rotterdam economie gestudeerd en ik werk graag op het snijvlak van mensen, organisaties en financiën. Sinds 2000 ben ik bestuurslid van verschillende pensioenfondsen geweest. Bij BPFV heb ik mijn vierde voorzitterschap.

Juist omdat het hier om kleinere pensioenen gaat (als gevolg van het feit dat BPFV pas vanaf het jaar 2000 een middelloonregeling kent), wilde ik bij BPFV aan de slag. Ik voel me extra verantwoordelijk om voor de deelnemers een zo goed mogelijk pensioen te realiseren. Ik verplaats me zo goed mogelijk in de situatie van deelnemers en ik vraag me af: wat kan ik doen om het pensioen op peil te houden?’

Wat kunnen we van u verwachten?

‘Ik wil waakzaam zijn, goed luisteren naar wat er leeft en aandacht geven. Daarbij wil ik de ervaring, kennis en kunde van mijn mede-bestuursleden benutten, maar ook die van de mensen van de Raad van Toezicht en van het

Verantwoordingsorgaan. Ik wil weg van alleen de gebaande paden, want die leiden niet per se tot de beste oplossing. Dat is niet gemakkelijk. Ik vraag redelijk wat van mezelf, maar ook van anderen. Ik wil samenwerken om ons voor te bereiden op de toekomst; samen resultaten behalen!’

‘Ik verplaats me in de situatie van deelnemers en ik vraag me af: wat kan ik doen om het pensioen op peil te houden?’

Wat brengt de toekomst?

‘De regering wil het pensioenstelsel veranderen en daarbij persoonlijke pensioenvermogens voor deelnemers inzichtelijk maken. Als bestuur begrijpen we de drang naar individualisering, maar wij zijn sterk vóór het behoud van de collectiviteit.

Daarbinnen bestaat immers solidariteit. Als ieder zelf zijn pensioen moet regelen, dan leidt dat waarschijnlijk tot lagere pensioenen.

BPFV wil graag gaan samenwerken met andere pensioenfondsen. Dan worden we groter in omvang en dan kunnen we de kosten met meer deelnemers delen. Elke € aan kosten die we vandaag besparen leidt tot een mogelijk hoger pensioen voor de deelnemer. Zelfstandig blijven is de tweede optie. Dan zijn we wel iets kwetsbaarder. Er gelden steeds meer eisen, bijvoorbeeld op het gebied van privacybescherming en veiligheid op het internet. Als kleine organisatie wordt het bestuurlijk steeds duurder en niet gemakkelijker hieraan te voldoen.’

Wat kunnen deelnemers doen?

‘Ik zou twee dingen willen zeggen: ten eerste, ook als u nog jonger bent, kijk eens op mijnpensioenoverzicht.nl. Zoek uw DigiD op en log in. U ziet dan wat u na uw pensionering aan inkomsten kunt verwachten. Gaat u het daarmee redden?’

En ten tweede, als u een goed idee hebt, bel me dan eens op! Graag zelfs! Vertel het me als er ideeën zijn. BPFV staat er financieel niet zo goed voor. Ik wil graag zoeken naar wegen die misschien nog niet bewandeld zijn om dit te verbeteren. Mijn telefoonnummer is 06 - 55 36 47 37.

Uw vraag, ons antwoord

Hebt u vragen over (uw) pensioen?

U vindt veel informatie op www.bpfv.nl. U kunt ons ook bellen: 088 - 116 2407 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: bpf-vlakglas@azl.eu. Als u uw klantnummer bij de hand houdt, kunnen wij u gemakkelijker helpen. U vindt het klantnummer op de brieven die u van BPFV ontvangt.

Wanneer krijg ik AOW?

AOW is een pensioenuitkering van de overheid voor iedereen die in Nederland heeft gewoond en/of gewerkt. U kunt niet kiezen wanneer het AOW-pensioen ingaat. De ingangsdatum hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Dit heeft te maken met de stijging van de levensverwachting.

In 2018 is de AOW-leeftijd 66 jaar. Deze stijgt in stappen naar 67 jaar en 3 maanden in 2022. Vanaf 2022 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. De AOW-leeftijd is vorig jaar vastgesteld op 67 jaar en 3 maanden. Nu is besloten dat deze zo blijft in 2023. Bent u geboren op of na 1 oktober 1956? Dan staat uw AOW-leeftijd nog niet vast. Het kabinet neemt hierover elk jaar een besluit. Op de website van de Sociale Verzekeringsbank (www.svb.nl) kunt u checken wanneer uw AOW-pensioen (naar verwachting) ingaat.

Kan ik het pensioen van BPFV tegelijk met de AOW laten ingaan?

Uw ouderdomspensioen van BPFV gaat standaard in op uw 67^{ste}. Dat betekent niet dat u tot 67 jaar moet doorwerken. U kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te aan. Dit kan vanaf uw 60^{ste}. Het is dus ook mogelijk om uw pensioen van BPFV tegelijk met uw AOW in te laten gaan.

Let wel op, als u eerder met pensioen gaat, bouwt u minder pensioen op, omdat u eerder stopt met werken. U ontvangt ook een lagere uitkering, omdat u naar verwachting langer pensioen zult ontvangen. Op onze website vindt u meer informatie over eerder met pensioen gaan.

Geef uw mening via onze poll!

Op onze website stellen we u regelmatig een vraag via onze poll. Op dit moment vragen we uw mening over onze Nieuwsflits. Vindt u deze interessant om te lezen? Of bladert u er alleen maar vluchtig doorheen? Wilt u liever een digitale Nieuwsflits? Laat het weten via de poll op de homepage van onze website. Naast de meerkeuzevraag, is er ook ruimte om een open reactie in te sturen. Wij zijn erg benieuwd naar uw mening.



Stefan Claassens, Frans Arkenbosch, Michelle Rohi, Kelly Schwillens, Marcel Rumpfen en Flaviano Bellussi beantwoorden uw vragen graag.

Colofon

De Nieuwsflits is een uitgave van BPFV. De Nieuwsflits verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst kunt u geen rechten ontleen. Rechten kunt u alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van BPFV. Adres: BPFV, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.